



EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Diplomatura en Gestión Pública con Perspectiva de Género y Diversidad

Proyecto

Presentado por la Dirección Provincial de Capacitación y Fortalecimiento de la Función Pública de la Subsecretaría de Fortalecimiento Institucional y Asuntos Públicos

Convenio

Firmado entre la Universidad Nacional del Comahue (UNCO) y el Ministerio de Economía e Infraestructura

Resolución 0014/22

Aprobada por el Rectorado de la UNCO



EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Diplomatura en Gestión Pública con Perspectiva de Género y Diversidad

Inicio de clases
5 de abril

Duración
8 meses

Modalidad
Virtual

POSTULACIONES DEL 7 AL 21 DE MARZO DE 2022
CUPOS LIMITADOS

Informes
formacionacademica@neuquen.gov.ar

Postulaciones
capacitacion.neuquen.gov.ar

50 AÑOS UNIVERSIDAD NACIONAL DEL COMAHUE
EN LA VIDA DE TU REGIÓN

NEUQUÉN
PROVINCIA

Diplomatura en Gestión Pública con Perspectiva de Género y Diversidad



OBJETIVO

Promover la transversalización de la perspectiva de género y diversidad a nivel organizacional y en el diseño, planificación, y monitoreo de programas y proyectos del sector público.

REQUISITOS PARA POSTULAR

- Ser personal de la administración pública provincial, municipal, entes descentralizados o empresas públicas del estado provincial
- Tener título secundario (excluyente)
- Desarrollar tareas vinculadas al diseño, implementación y monitoreo en programas o proyectos en cualquiera de las áreas del estado provincial o municipal.
- Contar con una Nota Aval de su jefe superior que justifique el impacto de esta formación para el o la participante y describa el resultado que se espera en términos de competencias para incorporar la perspectiva de género y diversidad en la dependencia.
- Contar con un dispositivo informático con conexión a internet con cámara y micrófono.

PROCESO DE SELECCIÓN

- Se realizará una selección de las y los postulantes debido al cupo limitado.
- Se notificará el resultado del proceso de selección al correo electrónico de cada postulante.

CONDICIÓN FINAL PARA CERTIFICAR

- Asistencia del 80% a actividades sincrónicas
- Módulos y talleres aprobados con 7 (siete)
- Trabajo Final Integrador aprobado

Módulos y contenidos mínimos



Módulo

Contenidos

Módulo Familiarización con la plataforma

Ingreso a la plataforma. Usuario y clave. Cambio de contraseña. Edición del perfil. Uso de la mensajería interna. Vías de comunicación con capacitadores, tutor dinamizador y soporte tecnológico. Participación en un foro. Subida de tareas. Revisión de calificaciones.

Módulo Acercamiento a la perspectiva de género y diversidad

Origen del pensamiento y movimiento Feminista. Movimientos de mujeres a lo largo de la historia, olas del feminismo, mujeres relevantes a lo largo de la historia. Perspectiva de género. Conceptos básicos. Estereotipos de género y subjetividades. Sistema sexo/género. Patriarcado. La reproducción de las desigualdades de poder basadas en el género. Interseccionalidad. Heterosexualidad obligatoria y heteronormatividad. El sexismo en el lenguaje. El lenguaje inclusivo.

Módulo Marco normativo para la igualdad de género y diversidad

Supremacía constitucional y jerarquía de los Tratados Internacionales (CEDAW, Convención de Belén do Pará, Plataforma de Acción de Beijing, ODS N° 5 de la Agenda 2030 de la ONU. Principios de Yogyakarta. El ordenamiento jurídico Nacional. Leyes de protección integral: Ley N° 26.485 de protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en los ámbitos en que desarrollen sus relaciones interpersonales. Ley N° 27.533. Ley N° 26.842 de prevención y sanción de la trata de personas y asistencia a sus víctimas. Ley N° 26.618 de Matrimonio Igualitario. Ley N° 26.743 de Identidad de Género. Ley N° 27.499 Ley Micaela. Constitución Provincial. Artículo 45. Leyes Provinciales: Leyes 2785, 2786, 2717, 3201 (adhiera Ley Micaela).

Módulo Ciclo de gestión de políticas públicas

Políticas públicas, estado y sociedad. Estado y sistema de género. Concepción patriarcal del estado. Teorías del estado moderno y perspectiva de género y diversidad. El ciclo de las políticas públicas e inclusión de enfoque de género y diversidad. Brechas e indicadores. Análisis y evaluación de políticas públicas actuales. El tema de la igualdad y la desigualdad en las políticas. Estudios de casos. Diseño y gestión de políticas públicas con enfoque de género y diversidad. La construcción de la agenda de gobierno con igualdad de género. Niveles para la implementación de las políticas públicas. Análisis de la implementación de políticas públicas.

Módulos y contenidos mínimos



Módulo

Contenidos

**Módulo
Transversalización del
enfoque de género y
diversidad: una
estrategia para la
transformación del
sector público**

Qué es la transversalización. Transversalización intraorganizacional. Transversalización o mainstreaming en la gestión pública. Panorama general de las experiencias de transversalidad, sus alcances y realizaciones en la región. Enfoques y orientaciones estratégicas en el abordaje del mainstreaming de género y diversidad. Ensayo de un análisis estratégico: fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas. Instrumentos para transversalizar el enfoque de género y diversidad. Estadísticas y base de datos con enfoque de género. Indicadores para la gestión pública. Planificación con enfoque de género y diversidad.

**Módulo
Institucionalización y
cultura organizacional
con perspectiva de
género y diversidad**

El género en las instituciones públicas y en la cultura organizacional. La institucionalización de la perspectiva de género y diversidad. Herramientas para diagnóstico. Revisión de misión, visión y valores de la organización. Lenguaje y sistemas de comunicación interna. Planificación estratégica del cambio. Sensibilización y capacitación permanente de las y los agentes públicos. Evaluación de la implementación.

**Módulo
Formulación e
implementación de
programas y proyectos
con enfoque de género
y diversidad**

Planificación en la gestión pública provincial y análisis y revisión de la red programática. Categorías para el análisis de género y diversidad en programas y/o proyectos. Criterios y procesos para la formulación de programas y proyectos con perspectiva de género. Incorporación de presupuesto con enfoque de género. Las compras del sector público con enfoque de género. Brechas, barreras e indicadores de género y diversidad en los programas y proyectos. Ejes de implementación. Evaluación de programas y de proyectos.

Talleres y contenidos mínimos



Taller

Contenidos

Taller Comunicación Gubernamental con enfoque de género

La comunicación de las políticas gubernamentales. Comunicación de género. Lenguaje igualitario: una herramienta interna y externa desde una perspectiva de cambio. Lenguaje no sexista e inclusivo o igualitario: regla de la inversión, uso de dobles formas, uso de nombres abstractos, uso de genéricos. pronombreización, no usar estereotipos. El poder de la imagen. Estrategias para el uso no sexistas de las imágenes. Estrategias para lograr imágenes inclusivas. Herramientas para el diseño de un plan de comunicación institucional desde una perspectiva de género.

Taller para la elaboración del Trabajo Final Integrador

Diseño y planificación: Técnicas y estrategias de recolección de datos. Organización y procesamiento de datos. Estrategias para la elaboración y redacción del trabajo final. La presentación de resultados.

Calendario de actividades



Fecha

Actividad

05/04 al 11/04	Módulo Familiarización con la plataforma.
12/04 al 02/05	Módulo Acercamiento a la perspectiva de género y diversidad.
21/04	Webinar Transformando las miradas y las prácticas en el sector público . Dra. Dora Barrancos.
03/05 al 23/05	Módulo Marco normativo para la igualdad de género y diversidad.
24/05 al 13/06	Módulo Ciclo de gestión de políticas públicas.
09/6	Webinar Políticas públicas en género y diversidad en el Gobierno de la Provincia del Neuquén . Arq. María Eugenia Ferraresso.
14/06 al 04/07	Modulo Transversalización del enfoque de género: una estrategia para la transformación del sector público.
05/07	Webinar Economía y género . Dra. Mercedes D'Alessandro.
11/07 al 23/07	Receso.
26/07 al 08/08	Taller Comunicación gubernamental con enfoque de género.
09/08 al 29/08	Módulo Institucionalización y cultura organizacional con perspectiva de género y diversidad.
25/08	Webinar Gestión y perspectiva de género y diversidad . Mg. Silvana Mondino.
30/08 al 19/09	Módulo Formulación e implementación de programas y proyectos. con enfoque de género y diversidad.
20/09 al 03/10	Taller para la elaboración del Trabajo Final Integrador.
04/10 al 07/11	Período de entrega, evaluación y devolución del Trabajo Final Integrador.
14/11 al 18/11	Cierre y entrega de certificados.



50
AÑOS **UNIVERSIDAD
NACIONAL DEL
COMAHUE**

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL COMAHUE
1972

EN LA VIDA DE TU REGIÓN

NEUQUÉN
PROVINCIA